

## DECRETO DEL DIRETTORE

**Oggetto: Assunzione a tempo determinato di n. 1 operaio stagionale presso l'Azienda sperimentale di Jesi dell'A.S.S.A.M. – Luglio - Dicembre 2022- Annullamento decreto del Direttore dell'ASSAM n.167 del 27/06/2022**

**VISTO** il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

**VISTA** la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

**VISTO** il Decreto del Direttore n. 355 del 21.12.2021 relativo all'approvazione del programma di attività e del bilancio preventivo economico, nota integrativa per l'anno 2022 e programma biennale degli acquisiti beni e servizi 2022-2023;

**VISTI** il Regolamento Amministrativo-Contabile ed il Regolamento per l'acquisizione di lavori servizi e forniture sotto soglia, approvati con decreto del Direttore n.509 del 30.09.2019;

**VISTA** la D.G.R. n. 816 del 27.06.2022 che proroga l'incarico di Direttore generale dell'Agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (ASSAM), oggi "Marche Agricoltura Pesca" al Dott. Andrea Bordoni

## DECRETA

- di procedere all'annullamento del decreto del Direttore dell'ASSAM n.167 del 27/06/2022
- di assumere il sig. Onofri Filippo, quale operaio agricolo stagionale -3° livello del CCNL Agricoltura-operai florovivaisti- presso l'azienda agricola sperimentale di Jesi, per l'esecuzione di più lavori stagionali e/o per più fasi lavorative, ai sensi dell'art. 21 punto b) del CCNL "Agricoltura - operai florovivaisti" del 19/05/2018, tramite sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro;
- che il rapporto di lavoro a tempo determinato ha validità dalla data di decorrenza indicata dal contratto individuale di lavoro che contestualmente stabilisce un tetto di 102 giornate nell'anno fino al 31.12.2022;
- che il tetto di giornate di cui sopra può essere superato solo nel caso di ulteriori necessità rispetto a quelle previste dal programma dei lavori del 2022, e che tale necessità viene accertata dalla PO responsabile dell'azienda agricola di Jesi nel rispetto delle risorse previste dal bilancio dell'ASSAM;
- che la somma pari ad € 15.000,00 relativa al costo presunto per l'assunzione sopra richiamata trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2022, approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21.12.2021 considerata la rimodulazione delle schede progetto come da Decreto del Dirigente n.34 del 24.01.2022, con riferimento ai progetti 6.25 e 6.27.
- di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'A.S.S.A.M. [www.assam.marche.it](http://www.assam.marche.it);



Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i..

**IL DIRETTORE**

*Dott. Andrea Bordoni*

Documento informatico firmato digitalmente

**DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

**Normativa di riferimento**

- Legge Regionale 14/01/1997 n. 9 istitutiva dell'Agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.);
- Legge regionale n.6/2005 relativa alla gestione dei vivai forestali;
- Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'A.S.S.A.M., n. 509 del 30/09/2019;
- Bilancio preventivo economico dell'ASSAM per l'anno 2022 approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21/12/2021;
- Rimodulazione schede Progetto del Programma di attività e bilancio preventivo economico dell'ASSAM 2022 approvata con Decreto del Dirigente n. 34 del 24/01/2022;
- Decreto del Direttore n.18 del 28/01/2022 "Assunzione a tempo determinato di n.1 operaio stagionale presso l'azienda agricola sperimentale di Jesi dell'A.S.S.A.M. – Febbraio - Dicembre 2022";
- Decreto del Direttore n.124 del 28.04.2021 - Esito procedura selettiva pubblica finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n. 1 operaio agricolo stagionale da inquadrare nel livello 3° del CCNL Agricoltura – Operai agricoli e florovivaisti e da assegnare all'azienda agricola Sperimentale di Jesi (AN) per attività connesse alla sperimentazione agricola - Approvazione graduatoria finale;
- Decreto del Direttore n.125 del 28.04.2021 - Esito procedura selettiva pubblica finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n. 1 operaio agricolo stagionale da inquadrare nel livello 3° del CCNL Agricoltura – Operai agricoli e florovivaisti e da assegnare al vivaio di "Bruciate" Senigallia (AN) per attività connesse alla sperimentazione agricola - Approvazione graduatoria finale;
- CCNL "Agricoltura – operai agricoli e florovivaisti" del 19/05/2018;
- Contratto provinciale Ancona operai agricoli e florovivaisti
- Decreto del Direttore dell'ASSAM n.167 del 27/06/2022
- L.R. 12.05.2022 n. 11 relativa alla trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca"

**Motivazione ed esito dell'istruttoria:**

Con legge regionale 12.05.2022 n. 11 l'ASSAM è stata trasformata in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca".

L'articolo 17 della predetta legge stabilisce quanto segue:

- al comma 2 : *I contratti in essere con gli operai agricoli restano validi fino alla loro naturale scadenza.*
- al comma 5: *Gli organi in carica alla data di entrata in vigore di questa legge continuano ad esercitare la loro funzione fino alla entrata in carica dei nuovi organi.*



- al comma 6: *Le strutture in essere alla data di entrata in vigore di questa legge operano fino alla completa costituzione delle nuove strutture.*
- al comma 7: *Nelle more dell'adozione degli atti, previsti da questa legge, continuano ad applicarsi le disposizioni previgenti*

L' A.S.S.A.M gestisce, da anni, le attività dell'Azienda agricola sperimentale di Jesi nella quale si realizzano progetti di sperimentazione, di trasferimento delle innovazioni e di conservazione e moltiplicazione del germoplasma finanziati dall'Unione Europea, dallo Stato e dalla Regione Marche. Nell'ambito del settore agro-alimentare la promozione della ricerca e il trasferimento/diffusione dell'innovazione sono, quindi, strumenti sempre più cruciali ed imprescindibili per la competitività, la tutela e valorizzazione di prodotti e produzioni di qualità in un'ottica di sostenibilità per produttori e consumatori a livello regionale, nazionale ed europeo.

Con decreto del Direttore ASSAM n. 1/2022 erano stati assunti n. 15 operai agricoli a tempo determinato assegnati ai Vivai di Senigallia, Amandola, Pollenza, Sant'Angelo in Vado, all'azienda sperimentale di Petritoli/Carassai e al Centro agrochimico di Jesi mentre per quanto riguarda l'Azienda sperimentale di Jesi si era stabilito di procedere con successivo atto per stabilire l'effettiva esigenza di personale operaio a tempo determinato.

Con Decreto del Direttore n. 18 del 28/01/2022 era stata disposta l'assunzione a tempo determinato di n.1 operaio stagionale presso l'azienda agricola sperimentale di Jesi dell'ASSAM per l'anno 2022 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto fino al 31/12/2022.

A seguito delle dimissioni dell'operaio stagionale operante della sede di Jesi, comunicate con nota prot. n.3692 del 19/05/2022 e decorrenti dal 19/05/2022, ed in considerazione delle esigenze lavorative connesse all'azienda agraria di Jesi, si ritiene opportuno procedere, in via temporanea, all'assunzione di un operaio stagionale a tempo determinato, dalla data di sottoscrizione del contratto, per un totale di 102 giornate fino al 31/12/2022, procedendo allo scorrimento di graduatorie in corso di validità.

Con Decreto del Direttore n. 124 del 28.04/2021 era stata approvata la graduatoria finale della procedura selettiva pubblica finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n. 1 operaio agricolo stagionale da inquadrare nel livello 3° del CCNL Agricoltura – Operai agricoli e florovivaisti e da assegnare all'azienda agricola Sperimentale di Jesi (AN) per attività connesse alla sperimentazione agricola.

In considerazione del dettato regolamentativo di cui all'art. 10 della procedura selettiva suddetta, secondo la quale la graduatoria finale resta in vigore per un periodo di n. 2 anni dalla pubblicazione, si è optato per lo scorrimento della graduatoria a partire dalla terza posizione in quanto il primo classificato ha espresso il rifiuto ad essere riassunto nel 2022 con nota prot. n. 3434 del 10/05/2022 mentre il secondo classificato come sopra indicato si è dimesso dall'incarico. I candidati successivi, collocati utilmente in graduatoria, a seguito di richiesta di disponibilità all'assunzione a tempo determinato presso l'Azienda Sperimentale di Jesi (AN) hanno espresso formale rifiuto all'assunzione.

A seguito dello scorrimento infruttuoso della graduatoria sopra indicata si è proceduto con l'utilizzo della graduatoria finale relativa alla procedura selettiva pubblica finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n. 1 operaio agricolo stagionale da inquadrare nel livello 3° del CCNL Agricoltura – Operai agricoli e florovivaisti e da assegnare al vivaio di Senigallia (AN), approvata con Decreto del Direttore n.125 del 28/04/2022.



La graduatoria suddetta è stata scorsa a partire dalla terza posizione in quanto il primo classificato risulta già in servizio presso l'ASSAM mentre il secondo classificato ha espresso il rifiuto ad essere riassunto nel 2022 con nota prot. n 3434 del 10/05/2022.

A seguito del formale rifiuto all'assunzione espresso dal terzo classificato si è proceduto a richiedere la disponibilità al candidato successivo, Onofri Filippo che ha risposto positivamente con mail prot. n.4696 del 22.06.2022. Con decreto del Direttore dell'ASSAM n. 167 del 27/06/2022 era stata quindi disposta l'assunzione di tale operaio. Con Legge regionale 12.05.2022 n. 11 l'ASSAM viene trasformato in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca"; essendosi tale trasformazione resa operativa in pendenza dell'assunzione prevista nel decreto del direttore 167/2022, si ritiene di dover procedere all'annullamento di tale decreto e di disporre l'assunzione del sig. Onofri Filippo con il presente atto.

L'articolo 17 della predetta legge stabilisce che, nelle more dell'adozione degli atti previsti dalla stessa, continuano ad applicarsi le disposizioni previgenti e che, in merito agli operai agricoli i contratti in essere restano validi fino alla loro naturale scadenza. A tutti gli operai agricoli a tempo determinato ad oggi in forza all'agenzia è applicato il CCNL "Agricoltura – operai agricoli e florovivaisti" fino alla regolare scadenza dei contratti individuali, vale a dire il 31/12/2022, come appunto previsto dalla legge regionale 11/2022. A decorrere dal 01/01/2023 si procederà, come indicato all'art. 11 comma 5, ad applicare al personale che sarà assunto ai sensi dell'art. 7bis del D.L. n.120/2021 convertito dalla L. n.155/2021, il CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria. Tutto quanto sopra premesso, preso atto che attualmente non si è ancora proceduto alla nomina dei nuovi organi dell'agenzia, che non sono stati ancora adottati tutti gli atti previsti dalla legge regionale e che l'assunzione disposta con il presente decreto avviene in sostituzione di un operaio inquadrato con il CCNL Agricoltura – operai agricoli e florovivaisti", si ritiene, per omogeneità di trattamento tra tutto il personale assunto presso i vivai e le aziende agricole dell'Agenzia e nelle more della piena operatività della stessa, di applicare al predetto operaio il CCNL Agricoltura – operai agricoli e florovivaisti" .

Il Sig. Onofri Filippo, verrà assunto quale operaio agricolo stagionale -3° livello del CCNL Agricoltura-operai florovivaisti- presso l'azienda agricola sperimentale di Jesi, per l'esecuzione di più lavori stagionali e/o per più fasi lavorative, ai sensi dell'art. 21 punto b) del CCNL "Agricoltura - operai florovivaisti" del 19/05/2018, tramite sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro. Il rapporto di lavoro a tempo determinato avrà validità dalla data di decorrenza indicata dal contratto individuale di lavoro che contestualmente stabilisce un tetto di 102 giornate nell'anno fino al 31.12.2022. Il tetto di giornate di cui sopra potrà essere superato solo nel caso di ulteriori necessità rispetto a quelle previste dal programma dei lavori del 2022, e che tale necessità viene accertata dalla PO responsabile dell'azienda agricola di Jesi nel rispetto delle risorse previste dal bilancio dell'ASSAM. Il costo presunto per l'assunzione pari a circa € 15.000,00 trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2022, approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21.12.2021 considerata la rimodulazione delle schede progetto come da Decreto del Dirigente n.34 del 24.01.2022, con riferimento ai progetti 6.25 e 6.27. Il relativo impegno verrà assunto con successivo decreto del Direttore.

Tutto ciò premesso e considerato, si propone quanto contenuto nel dispositivo del presente atto.

Il presente atto viene trasmesso alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche e pubblicato sul sito istituzionale dell'A.S.S.A.M. [www.assam.marche.it](http://www.assam.marche.it)



Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i..

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*Dott.ssa Monica Carletti*

Documento informatico firmato digitalmente

**ALLEGATI**

Nessun allegato

